

1. För personal på Johannelund som är prästvigd gäller de bestämmelser om tystnadsplikt som finns i 31 kap 5§ i Kyrkoordningen ” § 5 Den som är eller har varit behörig att utöva uppdraget som präst har tystnadsplikt i fråga om uppgifter som han eller hon därvid har fått veta under bikt eller enskild själavård.”  
Präst kan ej lösas från det som en gång lagts under tystnadsplikt. Präst kan av student ej bindas av tystnadsplikt för sådant som ej är att anse som material i själavårdande samtal.
2. Övrig personal har en moralisk skyldighet att handha uppgifter som han eller hon erfarit under själavårdande samtal på ett sådant sätt att det som där framkommit inte röjs för någon annan.
3. I situationer där oklarhet råder beträffande vad som är själavårdande samtal är det både students och personals ansvar att för varandra tydliggöra situationens art.
4. Arbetssamtalen (enskilda i-gruppssamtal) ligger inte under tystnadsplikt eller tystnadslöfte. Det betyder att det som tas upp där kan komma att dryftas i lärarkollegiet. Allt detta sker med studentens bästa som mål.
5. Om student vid arbetssamtal aktualiserar fråga som bör ingå i själavårdssamtal bokas annan tid där denna fråga bearbetas.
6. Vid särskilda lärosituationer, såsom övningen i samtalsmetodik, ligger det som sägs i samtalen under tystnadsplikt/tystnadslöfte. Students förmåga att hantera situationen tillhör undervisningen och är därför satt under bedömning och kan av kollegiet behandlas.
7. Varje termin sker vid kollegiet en studentgenomgång. Här behandlas sådant som tillhör studentens studiesituation. Det som har sagts i själavårdande samtal och bikt får här inte nämnas eller vara material som ligger till grund för bedömning och ställningstaganden.
8. De terapeuter som skolan använder sig av är helt fristående. Det förekommer inte någon kontakt med dem i enskilda studentärenden.